



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนประดู่ โทร. ๐-๗๕๖๑-๐๗๑๕
ที่ พท ๕๖๖๐๑/ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนประดู่

ตามที่สำนักปลัดได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลดอนประดู่ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๐.๐๖ อยู่ในระดับ B โดยการประเมินจะแบ่งเป็น ๓ หัวข้อ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ได้คะแนนรวม ๙๘.๙๕

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ได้คะแนนรวม ๘๙.๘๖

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของอปท.(OIT) ได้คะแนนรวม ๕๘.๕๔

ซึ่งการประเมิน ITA ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๓ หัวข้อต้องผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จะเห็นได้ว่าในหัวข้อที่ ๓ การเปิดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของอปท.(OIT) ได้คะแนนรวม ๕๘.๕๔ ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งสาเหตุที่ทำให้การประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ มีเหตุผลดังต่อไปนี้

ข้อมูลพื้นฐาน

๑. โครงสร้าง มีแต่ข้อความแสดงรายละเอียดส่วนราชการ/ตำแหน่งต่างๆ

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง URL ที่นำเสนอไม่ใช่ URL ของหน้า website หลักของหน่วยงาน

ข่าวประชาสัมพันธ์

๓. Social Network ไม่พบการนำเสนอ URL ที่เชื่อมโยง social network จากหน้าเว็บไซต์หลัก และไม่ได้อธิบายเพิ่มเติมว่าช่องทาง social network มีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจากตรงไหน

แผนการดำเนินงาน

๔. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ไม่มีการดำเนินการตามหัวข้อ OIT

๕. E-Service URL ที่ตอบมาไม่ใช่ E-service

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๖. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๗. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในข้อ จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการที่นำเสนอสอดคล้องกับนโยบายหรือไม่

๘. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓ จึงต้องมีการปรับปรุงระบบการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(๒) ผู้บริหารต้องประกาศ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	-ผู้บริหารปรับปรุงนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน	สำนักปลัด ฯ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(๓) ปรับปรุงเว็บไซต์ใน หัวข้อโครงสร้างของส่วน ราชการ	-เขียนแผนผังโครงสร้างของ เทศบาลตำบลตอนประดิษฐ์ใหม่	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(๔) การให้บริการ	-จัดทำขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ การให้บริการอย่างชัดเจน -เพิ่มการให้บริการโดยใช้ ระบบ IT -ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่า เทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -เปิดช่องทางแสดง ความคิดเห็นในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(๖) การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน การเผยแพร่ ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้รับบริการสามารถ แสดงความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุชมา สุขานคร)

นิติกรชำนาญการ

จ.ส.ต.



ประยูร เพ็ชรรัตน์

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลดอนประดู่

.....
.....



(นายปลื้ม เซาะปลอด)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนประดู่

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลดอนประดู่

.....
.....



(นายจรัญ จันทร์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนประดู่