



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนประดู่ โทร. ๐-๗๕๖๑-๐๗๑๕
ที่ พท ๕๖๖๐๑/ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนประดู่

ตามที่สำนักปลัดได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบล
ดอนประดู่ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๐.๐๖ อยู่ในระดับ B โดยการประเมินจะแบ่งเป็น ๓
หัวข้อ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ได้คะแนนรวม ๙๘.๙๕
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ได้คะแนนรวม ๘๙.๘๖
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของอปท.(OIT) ได้คะแนนรวม ๕๘.๕๔

ซึ่งการประเมิน ITA ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๓ หัวข้อต้องผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จะเห็นได้
ว่าในหัวข้อที่ ๓ การเปิดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของอปท.(OIT) ได้คะแนนรวม ๕๘.๕๔ ยังไม่ผ่านเกณฑ์

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลดอนประดู่ อำเภอ
ปากพะยูน จังหวัดพัทลุง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๐.๐๖ อยู่ในระดับ B และเพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเพื่อให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น
และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น สำนัก
ปลัดจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
ดังต่อไปนี้

**ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔
ของเทศบาลตำบลดอนประดู่ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
(๑) ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	๑. มีการให้ความรู้ในการ ประชุมพนักงานเป็นประจำ ทุกเดือน ๒. ในการประชุมสภา เทศบาลตำบลดอนประดู่ ผู้บริหารเน้นย้ำถึงนโยบาย ต่อต้านการทุจริต
(๒) ผู้บริหารต้อง ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคล	-ผู้บริหารปรับปรุงนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน	สำนักปลัด	ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	๑. ผู้บริหารได้เล็งเห็น ความสำคัญในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลจึงได้ ประกาศนโยบายในการ บริหารทรัพยากรบุคคลและ ได้ประชาสัมพันธ์ลงใน เว็บไซต์ของสำนักงาน
(๓) ปรับปรุงเว็บไซต์ใน หัวข้อโครงสร้างของ ส่วนราชการ	-เขียนแผนผังโครงสร้างของ เทศบาลตำบลดอนประดู่ ใหม่	สำนักปลัด	ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	ได้ดำเนินการปรับปรุง โครงสร้างในเว็บไซต์ของ สำนักงานเรียบร้อยแล้ว
(๔) การให้บริการ	- จัด ทำ ขั ้น ต อ น แล ะ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ การให้บริการอย่างชัดเจน -เพิ่มการให้บริการโดยใช้ ระบบ IT -เปิดช่องทางแสดงความ คิดเห็นในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	อยู่ในระหว่างการดำเนินการ การเพิ่มการให้บริการด้าน IT
(๖) การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน การเผยแพร่ ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ ซับซ้อน และมีช่องทาง หลากหลาย สร้างการรับรู้ ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถแสดง ความคิดเห็น ตีชม ร้องเรียน ต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	ได้ดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้วใน เว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุชума สุขานคร)
นิติกรชำนาญการ



จ.ส.ต.

ประยูร เพ็ชรรัตน์
หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลดอนประดู่

.....
.....
...



(นายปลื้ม เชาะปลอด)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนประดู่

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลดอนประดู่

.....
.....
....



(นายจรัญ จินทร์แก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนประดู่